



Rectorado

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 043-2023-UNAJMA/R

Andahuaylas, 25 de octubre de 2023

VISTOS: La Carta de Renuncia S/N de fecha 13 de setiembre de 2023; el Informe N° 207-2023-UNAJMA-DIGA, de fecha 24 de octubre de 2023; el Memorándum N° 149-2023-UNAJMA-R, de fecha 25 de octubre de 2023, por el que el rector dispone la emisión de la presente con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario, y;

CONSIDERANDO:

Que, por **Ley N° 28372** del 29 de octubre de 2004, se crea la Universidad Nacional José María Arguedas con sede en la Provincia de Andahuaylas, Región Apurímac; y por Resolución N° 035-2017-SUNEDU/CD del 02 de octubre de 2017, el Consejo Directivo de la SUNEDU, otorga la Licencia Institucional a la Universidad Nacional José María Arguedas;

Que, la Ley Universitaria, **Ley N° 30220**, en su **Artículo 8**, respecto a la autonomía universitaria, establece que *"El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, De gobierno, Académico, Administrativo y Económico"*;

Que, en el artículo 60 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, respecto al Rector, establece que *"El Rector es el personero y representante legal de la universidad. Tiene a su cargo y a dedicación exclusiva, la dirección, conducción y gestión del gobierno universitario en todos sus ámbitos, dentro de los límites de la presente Ley y del Estatuto"*;

Que, mediante Resolución N° 007-2023-CU-UNAJMA, de fecha 26 de junio de 2023, el Comité Electoral Universitario de la UNAJMA, reconoce al **Dr. Edgar Luis Martínez Huamán**, como Rector, **Dra. Cecilia Edith García Rivas Plata**, Vicerrectora Académica y **Dra. Mery Luz Masco Arriola**, Vicerrectora de Investigación, de la Universidad Nacional José María Arguedas;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057 se creó el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – RECAS - modalidad laboral especial del Estado, distinto a los regímenes laborales pertenecientes a la carrera administrativa y a la actividad privada, regulados por el Decreto Legislativo N° 276 y N° 728, respectivamente, el cual fue reglamentado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM;

Que, la Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales - establece expresamente en su **Primera Disposición Complementaria y Final** que: El personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley 28175, Ley Marco del empleo Público, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, **está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho decreto legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza Orgánica contenida en el cuadro de Asignación de Personal-CAP de la entidad;** situación que ha sido expuesto por SERVIR en el Informe Legal N° 478-2012- SERVIR/GG-OAJ, de fecha 15 de mayo de 2012. (Subrayado agregado);

Que, de lo anteriormente expuesto, se colige que SERVIR, mediante Informe Legal N° 478-2012-SERVIR/GG-OAJ, por aplicación de la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849, señala que *"el personal del empleo público clasificado como Funcionario, Empleado de Confianza y Directivo Superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleo Público, puede ser contratados mediante el régimen de contratación administrativa de servicios, estando excluida de la realización de concurso público"*;

Que, en cuanto a la exclusión del concurso público y otras reglas propias al régimen CAS, para el caso en que una entidad pública opte por contratar a un personal para desempeñar un puesto de cargo de confianza Funcionario, Empleado de Confianza y Directivo de forma permanente, este configura una parte contractual accesoria al vínculo funcional, el cual se produce a través de la respectiva resolución de designación emitida por el titular de la entidad. Es así que la resolución de designación constituye un elemento central en la contratación de personal de confianza y directivo;

Que, mediante Resolución N° 028-2022-PCO-UNAJMA, de fecha 16 de marzo de 2022, se designó como jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional José María Arguedas, a la Lic. Adm. Denisse Ccorimanya Pacheco, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio (CAS), Regulado por el Decreto



Rectorado

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN RECTORAL
N° 043-2023-UNAJMA/R

Andahuaylas, 25 de octubre de 2023

Legislativo N° 1057; Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, con las funciones y responsabilidades inherentes a dicho cargo; con retención del cargo de especialista en escalafón – Oficina de Recursos Humanos, a partir del 17 de marzo de 2022;

Que, mediante Carta de Renuncia S/N de fecha 13 de setiembre de 2023, la Lic. Adm. Denisse Ccorimanya Pacheco, presenta al rector de la Unajma, Dr. Edgar Luis Martínez Huamán, la renuncia irrevocable al cargo de jefe de la Unidad de Recursos Humanos, por motivos estrictamente personales;

Que, mediante Informe N° 207-2023-UNAJMA-DIGA, de fecha 24 de octubre de 2023, emitido por el Lic. Adm. Ruben Franklin Ponceca Barboza, director general de Administración, pone de conocimiento que, de la revisión del Currículum Vitae del Abog. Iván Tello Ojeda, se determina que cumple con los requisitos establecidos en el Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción y otras disposiciones"; en el numeral 14.6 del artículo 14, Requisitos mínimos para cargos o puestos de directivos/as públicos/as del nivel nacional, para desempeñar el cargo de jefe de la Unidad de Recursos Humanos. Asimismo, pone de conocimiento que de la revisión del Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles - RNSSC de SERVIR no cuenta con registro alguno de sanción;

Que, con Memorandum N° 149-2023-UNAJMA-R, de fecha 25 de octubre de 2023, el Dr. Edgar Luis Martínez Huamán, rector de la UNAJMA, dispone al secretario general proyectar la resolución rectoral de designación del Abog. Iván Tello Ojeda, como jefe de la Unidad de Recursos Humanos, a partir del 27 de octubre de 2023, con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

Por estos considerandos y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley N° 30220, Ley Universitaria, y el Estatuto de la UNAJMA, al rector y con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ACEPTAR la renuncia formulada por la Lic. Adm. **Denisse Ccorimanya Pacheco**, al cargo de jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional José María Arguedas, a partir del 26 de octubre de 2023; debiendo reincorporarse al cargo de especialista en escalafón – Oficina de Recursos Humanos. Del mismo modo expresarle el agradecimiento institucional por la labor realizada desde el 17 de marzo de 2022 hasta el 26 de octubre de 2023.

ARTÍCULO SEGUNDO: DESIGNAR al Abog. **Iván Tello Ojeda**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional José María Arguedas, a partir del 27 de octubre de 2023, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio (CAS), Regulado por el Decreto Legislativo N° 1057; Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, con las funciones y responsabilidades inherentes a dicho cargo.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Dirección General de Administración y Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional José María Arguedas, adoptar las acciones correspondientes para el cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ MARÍA ARGUEDAS


Dr. Edgar Luis Martínez Huamán
RECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ MARÍA ARGUEDAS


Abog. Rodney Veliz Montesinos
SECRETARIO GENERAL